



ПОЛОЖЕНИЕ

О МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРАХ РАБОТНИКОВ МБОУ ДОД «ДЮСШ» ИМ. ЗАСЛУЖЕННОГО МАСТЕРА СПОРТА Г.С.ХУСАИНОВА.

Медицинские обследования состояния здоровья работников образовательных учреждений (далее – ОУ) – важная составляющая в системе профилактических мер, направленных на определение пригодности работников выполнять работу по данной профессии или должности, а также для выявления и предупреждения профессиональных заболеваний в течение их трудовой деятельности.

Медицинские осмотры могут быть как предварительными (при поступлении на работу), периодическими (в течение трудовой деятельности) так и внеплановыми (при возникновении потребности в их проведении).

В соответствии с действующим законодательством (ст. 212 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ)), ст. 51 Закона РФ от 10.07.1992 № 3266-1 "Об образовании" **руководитель образовательного учреждения обязан организовать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований).**

Статья 213 ТК РФ предусматривает обязательное прохождение медицинских осмотров (обследований) как предварительных, так и периодических:

- работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта и для лиц в возрасте до 21 года;
- работников организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, лечебно-профилактических и детских учреждений, а также некоторых других организаций, которые проходят указанные медицинские осмотры (обследования) в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические осмотры (обследования), и порядок их проведения определяются нормативными правовыми актами, утверждаемыми в порядке, установленном Правительством РФ.

Часто бывает, что работник по каким либо причинам не смог или не захотел пройти медицинский осмотр. В таких случаях руководитель ОУ не должен допускать его к исполнению трудовых обязанностей. В случае обнаружения медицинских противопоказаний работодатель обязан обеспечить его другой работой, не связанной с вредными факторами, против которых имеются противопоказания.

Предварительный медицинский осмотр проводят при поступлении на работу или учебу с целью определения соответствия состояния здоровья требованиям профессии (обучения), а также выявления заболеваний, которые могут обостряться и прогрессировать в условиях работы с профессиональными вредностями или в процессе учебы.

Работникам, которым противопоказана работа с вредными, опасными веществами и производственными факторами, выдается соответствующее заключение клинико-экспертной комиссии (КЭК) на руки, а копия пересылается в трехдневный срок работодателю, выдавшему направление на осмотр.

Периодические медицинские осмотры (обследования) проводятся с целью наблюдения за состоянием здоровья работников в условиях воздействия профессиональных вредностей, своевременного установления начальных признаков профессиональных заболеваний, выявления общих заболеваний, препятствующих продолжению работы в тех же производственных условиях, а также предупреждения несчастных случаев на производстве.

При организации медицинских осмотров работников образования прежде всего следует руководствоваться приказом Минздравсоцразвития России от 16.08.2004 № 83 "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) и порядка проведения этих осмотров (обследований)". Этот приказ является основным нормативным документом, регламентирующим организацию и порядок проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований).

Содержание приложения 2 к данному приказу, утвердившего Перечень работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры, дополнено приказом Минздравсоцразвития России от 16.05.2005 № 338 несколькими пунктами, в частности пп. 22, 23, 24, в которых прописаны: работы, в образовательных учреждениях всех типов и видов; работы в детских и подростковых сезонных оздоровительных организациях; в дошкольных образовательных организациях, домах ребенка, образовательных организациях интернатного типа, оздоровительных образовательных организациях, в т. ч. санаторного типа, детских санаториях, круглогодичных лагерях отдыха.

Отсюда следует, что сотрудники ОУ, относящихся как к системам общего, профессионального и высшего образования, обязаны проходить медицинские осмотры, даже если при выполнении ими работы отсутствуют вредные и опасные производственные факторы.

Порядок проведения медицинских осмотров изложен в приказе Минздравмедпрома России от 14.03.1996 № 90 "О порядке проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии", действующими положениями которого являются:

- приложения 1 и 2, определяющие участие при проведении медосмотров врачей-специалистов, лабораторные и функциональные исследования, а также медицинские противопоказания в дополнение к общим медицинским противопоказаниям;
- приложение 4, содержащее Перечень общих медицинских противопоказаний;
- приложение 5 (Список профессиональных заболеваний).

Частота проведения медосмотров определяется территориальными органами Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор) совместно с работодателями, исходя из конкретной санитарно-гигиенической и эпидемиологической ситуации, но **периодические медицинские осмотры (обследования)**

должны проводиться не реже чем один раз в два года (в соответствии с приложением 3 к приказу Минздравсоцразвития России от 16.08.2004 № 83).

Медицинские осмотры работников образования производятся за счет работодателя (ст. 213 ТК РФ). Расходы на их проведение оплачиваются на основании договора, заключенного между ОУ и медицинской организацией, имеющей лицензию на этот вид деятельности.

При проведении периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, могут быть привлечены средства Фонда социального страхования РФ. Фонд может возратить (при определенных условиях) предприятию (страхователю) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников до 20% сумм страховых взносов (в т. ч. на частичное финансирование проведения медосмотров), которые предприятие перечислило в предыдущем году на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве.

Организация медицинских осмотров требует постоянного внимания и контроля, т. к. от этого зависит здоровье и безопасность труда работников.

Контроль за правильным и своевременным проведением обязательных медицинских осмотров осуществляет Роспотребнадзор, куда в случае необходимости должны обращаться представители профсоюзных организаций.

Положения о проведении мероприятий по предупреждению заболеваемости должны включаться в коллективные договоры, а также в соглашения по охране труда.

В отдельных случаях по решению органов местного самоуправления в некоторых организациях и учреждениях могут вводиться дополнительные условия и показания к проведению медицинских осмотров (обследований).

Пройденный в полном объеме и своевременно профосмотр может гарантировать предупреждение профессиональных заболеваний, выявить наличие общих заболеваний, являющихся медицинскими противопоказаниями для работы в условиях вредных производственных факторов, или просто своевременно выявить ту или иную соматическую патологию.